DESCRIPCION DE LA ORGANIZACIÓN.

MISION

Garantizar que el consumidor tenga acceso a una amplia variedad de especias de alta calidad y precios asequibles que le genere la oportunidad de crear cualquier plato de su elección sin la necesidad de privarse de sus propias preferencias.

VISIÓN

Ser reconocidos como líderes en la industria de aditivos en polvo, ofreciendo a nuestros clientes una amplia gama de productos de la más alta calidad y sabores únicos que transformen sus experiencias culinarias. Diversificando nuestros productos en campos no sólo como el condimento, sino también, bebidas, salsas, etcétera.

OBJETIVOS Y METAS

1. Consolidar la marca en cada hogar de la familia venezolana, ofreciendo una amplia gama de especias de alta calidad y sabores únicos que enriquezcan la experiencia culinaria de los consumidores.

2. Contribuir al desarrollo económico del país a través de la promoción de la producción nacional de especias, generando empleo y fomentando el crecimiento de la industria local.

3. Ser un agente de cambio y apoyo para emprendimientos nacionales en el sector de las especias, brindando asesoramiento, formación y oportunidades de colaboración para impulsar el crecimiento de pequeños productores y empresas locales.

VALORES:

* Calidad: Nos comprometemos a ofrecer productos de la más alta calidad. Es incluso nuestro vivo slogan que hace referencia a ello. Cuando se habla de calidad. Se habla de Nella. Nuestro principal valor es asegurar que la calidad del producto sea la más alta disponible al mercado y/o consumidor.
* Responsabilidad social: Nos comprometemos a ser un agente de cambio positivo en nuestra comunidad, apoyando iniciativas sociales y promoviendo el desarrollo económico local.
* Trabajo en equipo: Valoramos la colaboración y el trabajo en equipo, fomentando un ambiente de respeto, confianza y comunicación abierta entre todos los miembros de nuestra empresa.

FORTALEZAS DE LA EMPRESA NELLA, VENEZUELA.

|  |  |
| --- | --- |
| Fortalezas | |
| F1 | Poseer un buen equipo de trabajo. |
| F2 | Fuerte integridad laboral. |
| F3 | Capacidad de innovar de manera frecuente. |
| F4 | Retroalimentación constante entre jefes y subordinados. |
| F5 | Buena relación con sus proveedores. |
| F6 | Brinda un servicio de calidad a sus clientes. |

DEBILIDADES DE LA EMPRESA NELLA, VENEZUELA.

|  |  |
| --- | --- |
| Debilidades | |
| D1 | Falta de experiencia a la hora de tomar decisiones fundamentales. |
| D2 | Falta de un buen sistema de desarrollo logístico en cada área que requiera un proceso |
| D3 | Descontento de los empleados con respecto a su salario. |
| D4 | Carencia de una buena capacitación para los nuevos empleados. |
| D5 | Falta de un buen control de asistencias. |
| D6 | Deficiencia en el manejo del inventario. |

MATRIZ DE ANÁLISIS ESTRUCTURAL PARA LOS FACTORES INTERNOS

Para asignar la ponderación adecuada a cada factor, se empleó la Matriz de Análisis Estructural utilizando un sistema binario. En este sistema, al comparar un factor con otro, se le asigna un valor de uno (1) si el primer factor influye en el segundo, y un valor de cero (0) si no hay influencia.

La suma de los valores en cada columna refleja la dependencia del factor, es decir, cuánto es afectado por los otros factores. Por su parte, la suma de los valores en cada fila muestra la motricidad del factor, indicando cuánto influye en los demás factores.

Para los cálculos de estos valores de motricidad y dependencia, se aplican las siguientes fórmulas:

Siendo:

M%: Porcentaje de Motricidad.

Mi: Motricidad Total del factor i.

MT: Motricidad Total General.

Siendo:

D%: Porcentaje de Dependencia.

Di: Dependencia Total del factor i.

DT: Dependencia Total General.

Matriz de Análisis Estructural Interno

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Variable | F1 | F2 | F3 | F4 | F5 | F6 | D1 | D2 | D3 | D4 | D5 | D6 | Motricidad |
| F1 |  | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 |
| F2 | 1 |  | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| F3 | 1 | 1 |  | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 |
| F4 | 1 | 1 | 1 |  | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 6 |
| F5 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| F6 | 1 | 1 | 1 | 0 | 1 |  | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 7 |
| D1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |  | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| D2 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |  | 0 | 0 | 0 | 1 | 4 |
| D3 | 1 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 |  | 0 | 0 | 1 | 6 |
| D4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 |  | 0 | 1 | 6 |
| D5 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  | 0 | 2 |
| D6 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 |  | 5 |
| Dependencia | 9 | 8 | 4 | 3 | 3 | 8 | 5 | 4 | 1 | 2 | 0 | 5 | 52 |

Índice de Motricidad y Dependencia de las Variables Internas

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Variables | MOT | %MOT | DEP | %DEP |
| F1 | 5 | 9,62 | 9 | 17,31 |
| F2 | 2 | 3,85 | 8 | 15,38 |
| F3 | 4 | 7,69 | 4 | 7,69 |
| F4 | 6 | 11,54 | 3 | 5,77 |
| F5 | 1 | 1,92 | 3 | 5,77 |
| F6 | 7 | 13,46 | 8 | 15,38 |
| D1 | 4 | 7,69 | 5 | 9,62 |
| D2 | 4 | 7,69 | 4 | 7,69 |
| D3 | 6 | 11,54 | 1 | 1,92 |
| D4 | 6 | 11,54 | 2 | 3,85 |
| D5 | 2 | 3,85 | 0 | 0 |
| D6 | 5 | 9,62 | 5 | 9,62 |
| Total | 52 | 100% | 52 | 100% |

Ubicación de los Factores Internos

Gráfico, Gráfico de dispersión

Descripción generada automáticamente

Zona de Salida

Zona de Problemas Autónomos

Zona de Conflicto

Zona de Poder

Índice de Motricidad

Índice de Dependencia